## **RRITJA E ADAPTUSHMËRISË SË ORGANIZATAVE TË SHOQËRISË CIVILE**

## **NË NDRYSHIMET E HAPËSIRËS QYTETARE (RESILIENCY+)**

**Formular aplikimi**

Ky formular plotësohet në kuadër të shprehjes së interesit për programin “Resiliency+”.

Procesi i Rritjes së Adaptueshmërisë Organizative, përfshin një angazhim prej afro 8 muajsh lehtësimi, orjentimi dhe mentorimi intensive të organizatave që do të jenë të përfshira në program. Përpara plotësimit të këtij formulari aplikimi, është e rëndësishme që organizata aplikuese të jetë e gatshme dhe të dëshirojë të angazhohet në një proces analize dhe fuqizimi organizativ që kërkon pjesëmarrje dhe kontribut nga drejtuesit dhe stafi i saj.

Ky formular duhet të plotësohet nga një punonjës i autorizuar për të përfaqësuar organizatën për qëllimet e këtij procesi përzgjedhës.

Ju lutemi plotësoni informacionin e kërkuar dhe përgjigjuni të gjitha pyetjeve si më poshtë.

Informacioni i dhënë në këtë formular do të jetë tërësisht konfidencial dhe do të përdoret vetëm për qëllim të këtij procesi shprehjeje interesi dhe përzgjedhjeje të organizatave që do jenë pjesë e programit.

Emri i Organizatës: ­ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Qyteti: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Viti i themelimit: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Forma e regjistrimit në Gjykatë: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Viti i regjistrimit në Gjykatë: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Person Kontakti (Emër Mbiemër): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pozicioni: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Website: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Cili është misioni i organizatës tuaj?
2. Si është e strukturuar Organizata juaj? (psh. A keni një Bord Drejtues? A keni Asamble? A keni staf ekzekutiv? A keni punonjes me kohë të pjesëshme dhe vullnetarë? etj.)
3. Cila nga alternativat e mëposhtme, i përshtatet më mirë natyrës së organizatës suaj (zgjidhni

 vetëm 1)

[ ] Grupim Advokues

[ ] Organizatë mbështetëse ndërmjetëse (ISO) ose qendër burimore

[ ] Think tank/Institut Kërkimor

[ ] Shoqatë profesionistësh

[ ] Organizatë komunitare

[ ] Organizatë fetare

[ ] Media jofitimprurëse

[ ] Tjetër\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Cila nga fushat/tematikat e mëposhtme është në fokusin krysor të punës suaj (zgjidhni 3 që ju përshtataten më shumë):

[ ] Qeverisje e mirë

[ ] Mjedisi/ Ndryshimet Klimaterike

[ ] Të drejtat e grave

[ ] Të drejtat e njeriut

[ ] Media/shtypi i lirë

[ ] Integrimi Evropian

[ ] Siguria

[ ] Art dhe Kulturë

[ ] Edukim

[ ] Fuqizimi/ Angazhimi i të Rinjve

[ ] Tjetër\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Sa punonjës ka organizata juaj? Ju lutemi specifikoni numrin sipas kategorive si më poshtë vijon (për ato kategori që keni):

\_\_\_\_ punonjës me kohë të plotë

\_\_\_\_punonjës me kohë të pjesëshme

\_\_\_\_ekspertë

\_\_\_\_vullnetarë

1. Ku e ushtron kryesisht veprimtarinë organizata juaj? Ju lutem përmendni qytetet kryesore, shtetin, rajonin?
2. Ju lutemi listoni disa nga kategoritë kryesore/grupet e përfituesit direkt nga puna e organizatës tuaj.
3. Ju lutemi selektoni institucionet dhe donatorët nga të cilët keni përfituar fonde në të shkuarën (selektoni të gjitha alternativat e mundshme).

[ ] Bashkimi Evropian

[ ] Shtetet e Bashkuara të Amerikës (Ambasada e Shteteve të Bashkuara, USAID, Departamenti i Shtetit i SHBA)

[ ] Donatorë të tjerë dypalësh ose agjenci zhvillimi (SDC, SIDA, IADSA, Ambasada Britanike, Ambasada e Vendeve të Ulta, Ambasada Gjermane, Ambasada Italiane, etc.)

[ ] Fondacione private

[ ] Agjenci dhe institucione shtetërore (Ministri, Bashki, AMSHC, etj.)

[ ] Korporata

[ ] Tjetër

1. Nëse keni marrë fonde nga ndonjë prej donatorëve të mësipërm, ju lutemi jepni deri në dy shembuj projektesh. Sigurohuni që të përfshini qëllimin e projektit, buxhetin e akorduar dhe partner të tjerë të përfshirë në të (nëse është rasti)
2. Ju lutemi përshkruani shkurtimisht kontekstin lokal, kombëtar e më gjerë në të cilin vepron organizata juaj (përshkrim i përgjithshëm)
3. Si ndikon ky kontekst (klima politike, mjedisi për OJF-të, kuadri ligjor e rregullator, zhvillimet sociale dhe ekonomike, siguria, etj.) në aftësinë e organizatës suaj për të kryer veprimtarinë e saj (ndikime negative dhe/ose pozitive)?
4. Ju lutemi zgjidhni alternativat e mëposhtëme që pasqyrojnë sfidat e jashtme dhe të brendshme me të cilat po përballet organizata juaj aktualisht. Shtoni sfida shtesë sipas nevojës, në kategorinë “Tjetër”.

|  |
| --- |
| **Kërcënime të jashtme** |
|  | Kufizime financiare |  | Mjedis rregullator kompleks/jomundësues |
|  | Shkëputja nga anëtarët/mbështetësit/qytetarët |  | Sektor joftimprurës i fragmentizuar dhe i izoluar |
|  | Mundësitë për Konflikt të Ardhshëm |  | Siguria |
|  | Dizinformim/ Shtrembërim i ngjarjeve |  | Tjetër: |
| **Dobësi të brendshme** |
|  | Modeli organizativ dhe lidershipi që nuk i përgjigjet kohës dhe sfidave |  | Vëmendje e pamjaftueshme ndaj mirëqenies së personelit |
|  | Pamundësia për të artikuluar dhe komunikuar misionin dhe qëllimet |  | Mungesa e Angazhimit dhe Lidershipit mes brezash |
|  | Qasje konvencionale për zhvillimin e veprimtarisë së organizatës (mungesa e inovacionit në përpjekjet për ngritjen e fondeve) |  | Rrjetëzim i dobët |
|  | Vëmendje e ulët për çështje të komunikimit |  | Tjetër: |

1. Si ndikojnë sfidat e jashtme dhe të brendshme që zgjodhët më lart, në aftësinë e organizatës suaj

për të vepruar me potencialin e saj optimal?

1. Për t'iu përgjigjur vështirësive dhe sfidave të lidhura me mjedisin e brendshëm dhe të jashtëm, a

ka organizata mekanizma specifikë? Ju lutemi përshkruani shkurtimisht më poshtë.

1. Si u ndikua dhe/apo u prek organizata juaj nga pandemia COVID-19? Çfarë ndryshimesh keni bërë

për t'u përshtatur dhe për të vazhduar aktivitetin tuaj (nëse ka patur ndryshime)?

1. A ka marrë pjesë organizata juaj në ndonjë proces zhvillimi organizativ? Nëse po, cilat ishin rezultatet

kryesore?

1. Adaptueshmëria organizative (Resiliency+) është një proces intensiv që i vjen në ndihmë organizatave për t’u përshtatur me ndryshimet e brendshme dhe për të përballuar me sukses sfidat në mjedisin ku operojnë. Ju lutem shpjegoni pse dhe si konkretisht mendoni që do të ishte i dobishëm ky proces për organizatën tuaj?

Faleminderit!